



«Утверждаю»

Директор ГБУКО «Нагорновский ДСО»

Сафонова Ю.В.

Приказ № 13 от 24 мая 2023 г

1.5. Деятельность в целях  
реализации социальных услуг  
Калужской области, Установленных  
внутри учреждениями по  
исполнению полномочий по

• основным задачам лечебно-трудовой мастерской  
• восстановления профессионального опыта и социализации, адаптации в  
столичной получателей социальных услуг  
• формирования здоровой трудовой среды в следующей

## Положение о деятельности лечебно – трудовой мастерской по ремонту обуви и изготовлению художественных изделий из лозы ГБУКО «Нагорновский дом социального обслуживания»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В ГБУКО «Нагорновский дом социального обслуживания» в целях реализации социально - трудовой реабилитации получателей социальных услуг создана лечебно-трудовая мастерская по ремонту обуви и изготовлению художественных изделий из лозы

1.2. Лечебно-трудовая мастерская является материально-технической и методической базой при реализации основных направлений реабилитации для граждан прошедших обучение по соответствующим специальностям в реабилитационном центре для инвалидов Реабилитационный центр для инвалидов "Калужский реабилитационно-образовательный комплекс"

1.3. Лечебно-трудовая мастерская представляет собой специализированное помещение, предназначенное для совместной практической деятельности инструктора по трудовой терапии и получателей социальных услуг, получивших профессию «Обувщик по ремонту обуви» и «Изготовитель художественных изделий из лозы».

1.4. Лечебно-трудовая мастерская создана с целью:

- обобщение знаний, умений, полученных в РЦИ «Калужском реабилитационно - образовательном комплексе» по профессиям: «Обувщик по ремонту обуви», «Изготовитель художественных изделий из лозы».
- совершенствование и автоматизация профессиональных навыков, расширение технологического арсенала подопечных.
- поддержание трудоспособности получателей социальных услуг в доступных ему по состоянию здоровья условиях труда для достижения им, в том числе и материальной независимости, самообеспечения и интеграции в общество.

1.5. Деятельность в лечебно-трудовой мастерской осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Калужской области, Уставом учреждения, настоящим Положением и внутренними локальными актами учреждения.

1.6. Основными задачами лечебно-трудовой мастерской являются:

- повышения профессионального уровня и социализации, адаптации в социуме получателей социальных услуг;
- перспективу дальнейшего трудоустройства с последующей интеграцией в общество;
- систематические упражнения по освоению и закреплению трудовых умений и навыков;
- развитие способности и формирование потребности участвовать в трудовой деятельности длительный период времени, выполнять работу качественно и в срок;
- совершенствование умственных действий, направленных на внутреннюю организацию процесса труда и самоконтроля своих действий;
- повышение работоспособности и усидчивости получателей социальных услуг в процессе лечебно-трудовой деятельности.
- развитие способности и формирование потребности позаботиться о себе и содействовать обеспечению своего существования;
- развитие способности ориентироваться и участвовать в социальных отношениях, умения включаться в них, участвовать в социальной деятельности.

1.7. Общее руководство и координацию работы лечебно-трудовой мастерской осуществляет инструктор по трудовой терапии, назначенный приказом руководителя учреждения.

1.8. Инструктор по трудовой терапии несет полную материальную ответственность за имущество, находящееся в лечебно-трудовой мастерской.

1.9. Занятия в лечебно-трудовой мастерской проводятся в соответствии с расписанием занятий и режимом дня Учреждения.

1.10. Время занятости подопечных в лечебно - трудовой мастерской включает 5 рабочих дней в неделю, трудовая нагрузка не должна превышать 30 часов в неделю.

## **2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИНСТРУКТОРА ПО ТРУДОВОЙ ТЕРАПИИ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОЙ МАСТЕРСКОЙ**

**2.2. Инструктор по трудовой терапии обязан:**

- анализировать состояние материального оснащения мастерской не реже одного раза в полугодие;
- планировать и организовывать систему мер, направленных на обеспечение мастерской необходимым оборудованием и материалами для осуществления деятельности получателей социальных;
- содержать мастерскую в соответствии с предъявляемыми санитарно-гигиеническими требованиями;
- вести учет имеющегося оборудования в мастерской;
- обеспечивать сохранность имущества мастерской и надлежащий уход за ним;
- обеспечивать соблюдение правил охраны труда, правил поведения подопечных в мастерской;
- проводить соответствующие инструктажи с подопечными с последующими отметками в журнале;

**2.3. Инструктор по трудовой терапии имеет право ставить перед администрацией учреждения вопросы по совершенствованию материально-технической базы мастерской, вносить предложения в план закупок по оснащению.**

## **3. ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОЙ МАСТЕРСКОЙ**

**3.1. При использовании лечебно-трудовой мастерской должны соблюдаться следующие правила:**

- мастерская должна быть открыта за 15 минут до начала трудового процесса;
- подопечные должны находиться в мастерской только в присутствии инструктора по трудовой терапии;
- мастерская должна проветриваться после каждого занятия;
- инструктор по трудовой терапии совместно с подопечными должен организовать уборку мастерской по окончанию трудовой деятельности.

#### **4. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОЙ МАСТЕРСКОЙ**

4.1. Для безопасности подопечных специалист по охране труда, инструктор по трудовой терапии, обязан проводить обучение мерам безопасности, пожарной безопасности и гигиены труда.

4.2. Инструктаж по охране труда проводится с подопечными, которые осуществляют свою трудовую деятельность в мастерской, на первичном инструктаже, а затем повторно не реже 1 раза в квартал.

4.3. Все сведения по проведению инструктажа подопечных регистрируются в специальном журнале.

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. ПУСКО «Нагорновский дом социального труда» проводит в подконтролье социально - трудовой реабилитации получателей социальных услуг, находящихся в лечебно-трудовой мастерской для прохождения обучения и практической практики, изъятой из жизни.

1.2. Трудовая мастерская является производственной базой при реализации основных направлений реабилитации получателей социальных услуг. Практическое обучение по социальным нормам социальной политики в реабилитационном центре для инвалидов «Кубинская реабилитационный центр», расположенная в Кисловодске Краснодарского края.

1.3. Лечебно-трудовая мастерская предоставляет собственное отреставрированное производство для социальной восстановительной деятельности инструктора по трудовой терапии и получателей социальных услуг, получающих профессию «Кисловодск по ремонту обуви и обивке мебели и кресел».

1.4. Лечебно-трудовая мастерская передает следующее:

• общий план их участий, полученный в УМЦ «Кисловодск» в реабилитационном и образовательном здании Центра реабилитации «Кубиник» на ремонт обуви и обивку мебели для нужд реабилитации получателей.

• совершенствование в производственных профessionальных мастерских, расположенных технологической мастерской реабилитации.

• подготовлено трудоспособных получателей социальных услуг в соответствии со своим профessionальным мастерством для дальнейшего вхождения в профессиональную трудовую деятельность, социальной адекватности и социальной мобильности.