

**Годовой отчет за 2025 год
о деятельности организации по охране труда.**

Охрана труда — это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников и получателей социальных услуг в процессе трудовой деятельности, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

Цели деятельности в области охраны труда и производственной безопасности:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;
- постоянное улучшение условий труда.

Организация охраны труда учреждении регламентируется основными нормативными документами:

1. Устав ГБУКО «Нагорновский ДСО».
2. Коллективный договор, где оговариваются: - меры по стимулированию повышения уровня профессиональной подготовки и переподготовки кадров; - установление компенсаций при выполнении работ с вредными условиями труда, обязательные социальные гарантии; - мероприятия организационно-технического направления, заключающиеся в организации комиссии по охране труда в целях планирования и осуществления работы по охране труда.

3. Правила внутреннего трудового распорядка, где прописаны правила приема на работу, основные права и обязанности работников и работодателя, рабочее время труда и отдыха, поощрения за успехи в работе, ответственность за нарушение трудовой дисциплины и пр.

4. Положение о системе управления охраной труда. В соответствии с документом, деятельность предприятия нацелена на создание безопасных рабочих мест, а также на формирование у работников основ безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций. Предприятие стремится к снижению производственных рисков и постоянному улучшению условий труда

5. План работы по охране труда составляется ежегодно. Комиссия по охране труда руководствуясь планом работы на 2025 год, выполнила ряд целенаправленных мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению техники безопасности на рабочем месте.

В учреждении на регулярной основе проводятся:

1. В целях предупреждения травматизма и несчастных случаев:

- усиление технического надзора, производственного контроля в области охраны труда за работающими;
- инструктажи по охране труда. Все виды инструктажей по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой), а также инструктажи по пожарной

безопасности проводятся своевременно. Разработаны и откорректированы все виды инструкций по охране труда.

- обходы и осмотры рабочих мест;
- обучение и проверка знаний по охране труда работников . обучение прошли все сотрудники учреждения;
- проведение Дней охраны труда и месячники по охране труда. В 2025 году мероприятия посвященные Дню охраны труда проходили с 23 по 29 апреля.;
- проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водительского состава.

2. В целях предупреждения заболеваний:

- медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Все работники прошли медицинский осмотр. Имеется заключительный акт по итогам медицинского осмотра работников с вредными условиями труда ;
- контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- организация и проведение производственной зарядки;
- обеспечение СИЗ. Заполняются карточки выдачи СИЗ. Приобретаются новые СИЗ для персонала Работники обеспечиваются моющими и обезвреживающими средствами, изучается состояние их правильного использования в соответствии с установленными нормами.;
- общее улучшение условий труда
- предупреждение заболеваний на производстве. Проводится вакцинация и беседы на тему «Профилактика ОРВИ и гриппа» в период сезонных заболеваний.

3. в рамках работы с персоналом:

- обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- подготовка работников по новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте;
- проверка знаний работниками правил охраны труда, правил пожарной безопасности;
- противопожарные тренировки;
- все виды инструктажей по безопасности труда;
- обходы и осмотры рабочих мест персонала с целью выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов.

Организация специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя. Оценка условий труда и производственный контроль на предприятии являются основами реализации права каждого работника на безопасный труд. В отчетном 2025 году спецоценка проведена на 14 рабочих местах. Из них 3 рабочих места с вредными условиями труда класс условий труда 3.1.

Опасные рабочие места класса 4 (работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском

профессиональных заболеваний) отсутствуют.

По результатам проведенной оценки труда на предприятии разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах и снижению профессиональных рисков. На сегодняшний день все рабочие места имеют специальную оценку условий труда.

В 2025 году учреждение принимало участие в областном смотре-конкурсе Министерства труда и социальной защиты Калужской области на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда в номинации «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях бюджетной сферы численностью работников 100 и более человек» и признано победителем.

Хорошим итогом всей работы по охране труда является отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев на производстве. Ведь задача по охране труда в учреждении- содействовать созданию здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

Директор ГБУКО «Нагорновский ДСО»  Ю.В.Сафронова.